



ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๐ (๑๑) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม พ.ศ. ๒๕๔๓ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม จึงออกข้อบังคับเกี่ยวกับสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๘ ให้พนักงานและบุคคลในครอบครัว ได้แก่ บิดามารดา คู่สมรส และบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะเฉพาะบุตรลำดับที่หนึ่งถึงลำดับที่สามมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถเบิกจากสิทธิประกันตามข้อ ๗ ได้ตามบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมและบุตรซึ่งบิดามารดาได้ยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของผู้อื่น

ในกรณีที่บุคคลในครอบครัวมีสิทธิได้รับค่ารักษาพยาบาลจากหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนในอัตราต่ำกว่าที่จ่ายจริง ให้พนักงานผู้นั้นยังคงมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวเฉพาะส่วนที่เกินจากสำนักงานได้ แต่ต้องไม่เกินสิทธิตามวรรคหนึ่ง”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๙ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๐ วรรคหนึ่งของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๐ ค่ารักษาพยาบาล หมายถึง ค่ารักษาพยาบาลที่เกิดขึ้นจริง เมื่อพนักงานหรือบุคคลในครอบครัวเข้ารับการรักษาตัวในสถานพยาบาลในฐานะเป็นผู้ป่วยนอกหรือผู้ป่วยใน อันเนื่องจากการเจ็บป่วยหรือการบาดเจ็บจากอุบัติเหตุ และให้หมายความรวมถึง การรักษาพยาบาลเพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรค ดังต่อไปนี้ แต่ไม่รวมถึงการเสริมความงาม

(๑) ค่าบริการทางการแพทย์ ค่าตรวจ ค่าวิเคราะห์โรค แต่ไม่รวมถึงค่าจ้างพยาบาลพิเศษ และค่าบริการอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่มีลักษณะเป็นเงินทดแทนพิเศษ

(๒) ค่าห้องและค่าอาหารในระหว่างเข้ารับการรักษาพยาบาล

(๓) ค่ายา ค่าเลือดและส่วนประกอบของเลือด หรือสารทดแทน ค่าอาหารทางเส้นเลือด ค่าออกซิเจน และค่าอื่น ๆ ทำนองเดียวกันที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๔) ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ที่ใช้ในการบำบัดรักษาโรค

(๕) ค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นการเสริมสร้างสุขภาพและป้องกันโรคตามที่กระทรวงการคลังกำหนด”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๓ ของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ความดังต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๓ สวัสดิการพนักงานในหมวดนี้ ตามข้อ ๘ และข้อ ๑๑ ถือเป็นสวัสดิการทางเลือกที่พนักงานมีสิทธิในการเลือกรับสวัสดิการในข้อใดข้อหนึ่งหรือทั้งหมดได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม แต่ทั้งนี้ ค่าใช้จ่ายในหมวดนี้ให้แล้วเฉลี่ยได้แต่ต้องไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ในบัญชีหมายเลข ๒ แนบท้ายข้อบังคับนี้”

ข้อ ๗ ให้เพิ่มเติมความดังต่อไปนี้เป็นหมวด ๒/๑ การเลือกใช้สิทธิการรักษาพยาบาลของข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๕

#### “หมวด ๒/๑

#### การเลือกใช้สิทธิการรักษาพยาบาล

“ข้อ ๑๓/๑ พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิในการรับบริการสาธารณสุขตามพระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๕ หรือสิทธิสวัสดิการในการรักษาพยาบาลตามข้อบังคับนี้

พนักงานและลูกจ้างมีสิทธิในการรับบริการสาธารณสุขหรือสิทธิสวัสดิการในการรักษาพยาบาลเพียงสิทธิเดียว โดยให้พนักงานและลูกจ้างแจ้งความประสงค์เลือกรับสิทธิอย่างใดอย่างหนึ่งเป็นลายลักษณ์อักษรตามแบบที่สำนักงานกำหนด

ในกรณีที่พนักงานและบุคคลในครอบครัว หรือลูกจ้างรายได้ เลือกรับสิทธิในการรับบริการสาธารณสุข หรือสิทธิสวัสดิการในการรักษาพยาบาลตามวรรคสองแล้ว ให้ใช้สิทธิตามที่พนักงานและลูกจ้างแจ้งความประสงค์ไว้กับสำนักงาน

เมื่อสำนักงานได้ดำเนินการจัดให้พนักงานและลูกจ้างแจ้งความประสงค์ตามวรรคสองแล้ว ให้สำนักงานจัดทำทะเบียนข้อมูลของพนักงานและลูกจ้างและแจ้งให้สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติทราบเป็นรายปี”



ข้อ ๘ ให้ยกเลิกบัญชีหมายเลข ๒ สวัสดิการทางเลือก แบนท้ายข้อบังคับคณะกรรมการบริหาร  
สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้บัญชีหมายเลข ๒ สวัสดิการทางเลือก แบนท้ายข้อบังคับนี้แทน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายมงคล ลีลาธรรม)

ประธานกรรมการบริหาร

สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

บัญชีแนบท้ายข้อบังคับคณะกรรมการบริหารสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔

บัญชีหมายเลข ๒  
สวัสดิการทางเลือก

ลำดับ	ประเภทสวัสดิการ	อัตราที่สำนักงานช่วยเหลือ คน : ปี
๑	พนักงานมีสิทธิเบิกค่ารักษาพยาบาลที่ไม่สามารถเบิกจากสิทธิประกันตามข้อ ๗ และเบิกค่ารักษาพยาบาลของบุคคลในครอบครัวของพนักงานได้	- ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท
๒	เงินช่วยเหลือการศึกษามูลนิธิของพนักงาน	- ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตรและตามที่กระทรวงการคลังกำหนด
๓	เงินสวัสดิการ ตาม ๑ และ ๒ ให้เลือกรับข้อใดข้อหนึ่งหรือทั้งหมดโดยถ่วงเฉลี่ยได้แต่รวมแล้วอัตรา	- ไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

